



Destination Italia S.p.A.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SULLE
PROPOSTE ALL'ORDINE DEL GIORNO**

predisposta anche ai sensi dell'art. 2441, comma 6 del Codice Civile

Assemblea Ordinaria e Straordinaria degli Azionisti di Destination Italia S.p.A., convocata
per il 31 ottobre 2025 in prima convocazione e, occorrendo, per il 3 novembre 2025 in
seconda convocazione

30 settembre 2025

CONVOCAZIONE DI ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA

I Signori Azionisti di Destination Italia S.p.A. (“**Società**” o “**Destination Italia**”) sono convocati, in sede ordinaria e straordinaria, in prima convocazione per il giorno 31 ottobre 2025, alle ore 14:30, e, occorrendo, in seconda convocazione per il 3 novembre 2025, alla medesima ora, per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

Parte ordinaria

1. Approvazione di un piano di *stock option* denominato “*Performance Plan Destination Italia 2025-2030*”. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Parte straordinaria

1. Aumento del capitale sociale a pagamento, in via scindibile, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell’art. 2441, comma quinto, cod. civ., per massimi Euro 3.166.105,02, comprensivo di sovrapprezzo, mediante emissione di massime n. 4.059.109 nuove azioni ordinarie, prive di indicazione del valore nominale e aventi godimento regolare, a servizio del piano di incentivazione denominato “*Performance Plan Destination Italia 2025-2030*”. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

PART ORDINARIA

1. APPROVAZIONE DI UN PIANO DI STOCK OPTION DENOMINATO "PERFORMANCE PLAN DESTINATION ITALIA 2025-2030". DELIBERAZIONI INERENTI E CONSEGUENTI.

1. Premessa

In relazione al **primo e unico punto** all'ordine del giorno di parte ordinaria, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione un piano di *stock option* denominato "Performance Plan Destination Italia 2025-2030" ("**Piano di Incentivazione**" o "**Piano**") riservato agli amministratori, ai *manager*, ai dipendenti e ai collaboratori di Destination Italia e delle società dalla stessa controllate ("**Gruppo**") che saranno puntualmente individuati dal Consiglio di Amministrazione della Società medesima ("**Beneficiari**").

Si precisa che potranno accedere al Piano i Beneficiari che rinunceranno alle opzioni loro eventualmente assegnate nell'ambito del piano di *stock option* "Long Term Incentive Plan Destination Italia", approvato dall'assemblea dei soci del 9 ottobre 2023 ed eseguito dal Consiglio di Amministrazione della Società del 16 novembre 2023.

2. Ragioni che motivano il Piano di Incentivazione

La Società, in coerenza con le prassi diffuse anche in ambito internazionale, ritiene che il Piano di Incentivazione costituisca uno strumento in grado di focalizzare l'attenzione dei Beneficiari verso fattori di interesse strategico, favorendo la fidelizzazione e incentivando la permanenza in seno alla Società e al Gruppo di soggetti di particolare rilievo per lo sviluppo delle strategie sociali e di Gruppo.

In particolare, attraverso il Piano ci si propone l'intento di:

- (i) determinare un rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari ed altre componenti della remunerazione coerente con la pratica delle società quotate in Italia;
- (ii) aumentare il livello di *retention* aziendale per le risorse ritenute chiave dalla Società in funzione del loro attuale ruolo ovvero delle loro potenzialità future in azienda;
- (iii) collegare la remunerazione dei Beneficiari (come *infra* definiti) alla creazione di valore per gli azionisti della Società, focalizzandone l'attenzione verso fattori di interesse strategico; e
- (iv) migliorare la competitività della Società sul mercato del lavoro, fidelizzando le risorse chiave.

Il Piano si inserisce nel novero degli strumenti utilizzati dalla Società per integrare la componente fissa del pacchetto retributivo delle risorse strategiche attraverso componenti variabili connesse al mantenimento del rapporto di lavoro e rappresenta uno strumento che consente di garantire un allineamento con gli interessi degli azionisti in un orizzonte di lungo termine, in linea con le *best practice* di mercato per le società quotate.

3. Oggetto e modalità di attuazione del Piano di Incentivazione

Il Piano di Incentivazione, le cui linee guida sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 30 settembre 2025, prevede l'attribuzione, in un'unica *tranche*, ai Beneficiari di massime n. 4.059.109 opzioni ("**Opzioni**") che - una volta maturate ai sensi del regolamento del Piano di Incentivazione che sarà definito e approvato dal Consiglio di Amministrazione ("**Regolamento**") e conseguentemente esercitate - conferiscono ai relativi titolari il diritto di sottoscrivere, a un predeterminato prezzo, pari a Euro 0,78 per azione ("**Prezzo**"), n. 1 (una) azione ordinaria Destination Italia di nuova emissione ("**Azione**") per ciascuna Opzione maturata. Per informazioni in merito ai criteri utilizzati per la determinazione del prezzo di sottoscrizione delle Azioni si rinvia a quanto indicato nella presente Relazione con riferimento al primo punto all'ordine del giorno dell'Assemblea in sede straordinaria.

L'assegnazione delle Opzioni avverrà in un'unica *tranche* tramite la consegna da parte di Destination Italia e la sottoscrizione da parte del Beneficiario di una apposita scheda di adesione al Piano.

Le Opzioni matureranno in *tranche* al termine di un predeterminato periodo, in tutto o in parte, solo qualora vengano raggiunti specifici obiettivi predeterminati, oggettivamente misurabili e incerti in modo da orientare la *performance* dei Beneficiari e determinare il desiderato effetto di creazione di valore per la Società e, di riflesso, per tutti i suoi azionisti, individuati nel dettaglio dal Consiglio di Amministrazione (non oltre l'inizio di ciascun esercizio di riferimento) e comunicati a ciascun Beneficiario con apposita scheda di attribuzione ("**Obiettivi di performance**").

Le Opzioni matureranno a partire dal conseguimento del 50% (escluso) dell'Obiettivo di performance individuato, in via lineare e proporzionale fino al raggiungimento del 100% di ciascun Obiettivo. Il numero di azioni sottoscrivibili da parte dei Beneficiari sarà dunque parametrato al raggiungimento degli Obiettivi di performance.

Inoltre, si precisa che le Opzioni matureranno al termine di ciascun esercizio a partire da quello chiuso al 31 dicembre 2026 nelle seguenti proporzioni:

- al termine dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2026: 33% Opzioni assegnate ("**Prima Tranche**");
- al termine dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2027: 33% Opzioni assegnate ("**Seconda Tranche**"); e
- al termine dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2028: 34% Opzioni assegnate ("**Terza Tranche**").

Al termine di ogni esercizio, il Consiglio di Amministrazione procederà alla verifica, con riferimento a ciascun Beneficiario, del raggiungimento degli Obiettivi previsti e provvederà a comunicare a ciascun Beneficiario il numero delle Opzioni maturate.

Successivamente, ciascun Beneficiario potrà esercitare le Opzioni allo stesso spettante:

- a) entro un predeterminato periodo di esercizio definito nel regolamento del Piano, e comunque entro il 31 dicembre 2030;
- b) a condizione che, al momento di esercizio delle Opzioni, risulti ancora in essere il rapporto tra il beneficiario e il Gruppo; e
- c) versando a Destination Italia le ritenute a norma di legge, che dovranno essere versate dalla stessa.

Le Azioni attribuite ai Beneficiari avranno godimento pari a quello delle azioni della Società alla data dell'emissione e saranno negoziate sul mercato Euronext Growth Milan.

Le Azioni a servizio del Piano saranno rese disponibili mediante una nuova emissione nell'ambito di un aumento di capitale a pagamento, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma quinto, cod. civ., sottoposto all'approvazione della presente assemblea al primo punto all'ordine del giorno di parte straordinaria.

In caso di operazioni sul capitale che possano modificare i termini economici del Piano, il Consiglio di Amministrazione potrà rettificare i termini del Piano stesso allo scopo di mantenerne invariati i termini economici.

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

4. Destinatari del Piano di Incentivazione

Il Piano è rivolto agli amministratori, ai *manager*, ai dipendenti e ai collaboratori di Destination Italia e del Gruppo che saranno puntualmente individuati dal Consiglio di Amministrazione della Società.

L'individuazione dei Beneficiari sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione in relazione alla rilevanza del ruolo ricoperto e dell'attività svolta da ciascun Beneficiario e alla rilevanza strategica della rispettiva posizione ricoperta in relazione alla valorizzazione della Società e del Gruppo, nonché in relazione all'importanza con riferimento a ciascuno di essi della finalità di fidelizzazione.

Come anticipato, si precisa che potranno accedere al Piano i Beneficiari che rinunceranno alle opzioni loro eventualmente assegnate nell'ambito del piano di *stock option* "Long Term Incentive Plan Destination Italia", approvato dall'assemblea dei soci del 9 ottobre 2023 ed eseguito dal Consiglio di Amministrazione della Società del 16 novembre 2023.

Le Opzioni sono strettamente personali, nominative, intrasferibili (fatta salva la trasmissibilità *mortis causa*, seppur nei limiti di cui al Regolamento), non potranno essere oggetto di negoziazione o disposizione in alcun modo e non potranno essere date in pegno, né potranno essere oggetto di atti di esecuzione o di provvedimenti cautelari da parte di terzi, pena la decadenza da ogni diritto concernente gli stessi.

Poiché le Opzioni sono per sua natura funzionalmente collegate al permanere del rapporto di lavoro o collaborazione del Beneficiario con la Società o il Gruppo, nel caso in cui lo stesso venga a cessare, salva diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione in senso più favorevole per i Beneficiari e ferma la facoltà del Consiglio di Amministrazione di raggiungere accordi di contenuto diverso con ciascun Beneficiario, il Consiglio di Amministrazione definirà gli effetti derivanti dalla cessazione del rapporto di lavoro o collaborazione. In particolare, il Consiglio di Amministrazione avrà il potere di definire, in sede di Regolamento, le usuali clausole di *good leavership* e *bad leavership* con riferimento alle Opzioni e alle Opzioni maturate.

5. Durata del Piano

Il Piano avrà durata di circa 5 anni decorrenti dalla data di approvazione del Piano. Trascorso tale periodo, il Regolamento perderà efficacia e ciascun Beneficiario decadrà dalle Opzioni. Le Opzioni non maturate ovvero non esercitate entro tale data si intenderanno pertanto definitivamente e incondizionatamente scadute ed inesercitabili.

Proposta di deliberazione

Alla luce di quanto premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea degli azionisti di Destination Italia S.p.A., udita l'esposizione del Presidente e preso atto della Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione

delibera

- 1) *di approvare l'istituzione di un piano di stock option denominato "Performance Plan Destination Italia 2025-2030" concernente l'attribuzione di opzioni a sottoscrivere a un determinato prezzo, pari a Euro 0,78 per azione, una volta maturate ai sensi del regolamento del Piano e conseguentemente esercitate, azioni ordinarie della Società, nel rapporto di una azione ogni opzione maturata e esercitata, alle condizioni e presupposti di attuazione indicati nella Relazione del Consiglio di Amministrazione, allegata al presente verbale, e nel regolamento del Piano che sarà predisposto dal Consiglio di Amministrazione;*
- 2) *di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al "Performance Plan Destination Italia 2025-2030", in particolare, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, ogni necessario potere per la redazione e l'adozione del regolamento di attuazione del predetto piano, nonché modificarlo e/o integrarlo, per individuare i beneficiari e determinare il quantitativo di opzioni da assegnare a ciascuno di essi, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o*

attuazione del piano medesimo, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del piano al Presidente, a uno o più amministratori in carica pro tempore di Destination Italia S.p.A., anche disgiuntamente tra loro, fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'assegnazione delle opzioni ai beneficiari che siano anche Presidente e/o amministratore di Destination Italia S.p.A. (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del piano nei loro confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione della Società."

PARTI STRAORDINARIA

1. **AUMENTO DEL CAPITALE SOCIALE A PAGAMENTO, IN VIA SCINDIBILE, CON ESCLUSIONE DEL DIRITTO DI OPZIONE AI SENSI DELL'ART. 2441, COMMA QUINTO, COD. CIV., PER MASSIMI EURO 3.166.105,02, COMPRESIVO DI SOVRAPPREZZO, MEDIANTE EMISSIONE DI MASSIME N. 4.059.109 NUOVE AZIONI ORDINARIE, PRIVE DI INDICAZIONE DEL VALORE NOMINALE E AVENTI GODIMENTO REGOLARE, A SERVIZIO DEL PIANO DI STOCK OPTION DENOMINATO "PERFORMANCE PLAN DESTINATION ITALIA 2025-2030". DELIBERAZIONI INERENTI E CONSEGUENTI.**

1. Premessa

In relazione al **primo e unico punto** all'ordine del giorno di parte straordinaria, il Consiglio di Amministrazione della Società propone di approvare un aumento di capitale sociale a pagamento, in via scindibile e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'articolo 2441, comma 5, cod.civ., fino a massimi Euro 3.166.105,02, comprensivo di sovrapprezzo, mediante l'emissione di un numero massimo di 4.059.109 nuove azioni ordinarie Destination Italia, senza indicazione del valore nominale espresso ed aventi godimento regolare ("**Aumento di Capitale Riservato**"), a servizio del piano di *stock option* denominato "*Performance Plan Destination Italia 2025-2030*" ("**Piano di incentivazione**" o "**Piano**"), sottoposto all'approvazione della presente Assemblea in sede ordinaria al primo punto all'ordine del giorno.

La presente relazione viene dunque redatta anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2441, comma 6, cod. civ..

2. Motivazioni e destinazione dell'Aumento di Capitale Riservato

La proposta di deliberazione in merito all'Aumento di Capitale Riservato è finalizzata a fornire la provvista di azioni necessarie a servire il Piano di Incentivazione sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria.

La Società, in coerenza con le prassi diffuse anche in ambito internazionale, ritiene che il Piano costituisca uno strumento in grado di focalizzare l'attenzione dei Beneficiari verso fattori di interesse strategico, favorendo la fidelizzazione e incentivando la permanenza in seno alla Società o alle sue controllate.

L'Aumento di Capitale Riservato – per sua natura emesso a servizio del Piano e dunque con esclusione del diritto di opzione poiché destinato alla sottoscrizione da parte dei Beneficiari del Piano – ha dunque l'intento di servire la sottoscrizione delle azioni collegate ai diritti di opzione rivenienti dal Piano stesso.

3. Modalità di esecuzione e ragioni dell'esclusione del diritto di opzione

In considerazione della circostanza per cui il Piano prevede l'attribuzione ai Beneficiari di un numero di massime n. 4.059.109 opzioni ("**Opzioni**") che - una volta maturate ai sensi del regolamento del Piano di Incentivazione, che sarà definito e approvato dal Consiglio di Amministrazione ("**Regolamento**"), e conseguentemente esercitate – conferiscono ai relativi titolari il diritto di sottoscrivere, a un predeterminato prezzo, n. 1 (una) Azione per ciascuna Opzione maturata, si rende necessaria l'approvazione dell'Aumento di Capitale Riservato.

L'esclusione del diritto di opzione è diretta conseguenza della predetta finalità di incentivazione e fidelizzazione dei beneficiari del Piano, in ragione della posizione ricoperta e, conseguentemente, del contributo apportato in modo diretto ed effettivo alla crescita e allo sviluppo della Società e del Gruppo. Pertanto, tale esclusione risponde ad un concreto, effettivo e diretto interesse della Società in tal senso, interesse che non potrebbe invece essere perseguito senza il perfezionamento dell'Aumento di Capitale Riservato e, dunque, senza l'esclusione del correlato diritto di opzione.

Le ragioni di esclusione del diritto di opzione sono dunque da ravvisarsi nell'opportunità di riservare l'aumento del capitale sociale a favore dei soli Beneficiari del Piano, in considerazione

della circostanza per cui – come accennato – la Società ritiene che il bagaglio di conoscenze, impegno e dedizione dei Beneficiari rivesta un ruolo decisivo per l'incremento di valore anche per gli azionisti, costituendo dunque tali elementi la giustificazione del sacrificio degli azionisti rispetto alla possibilità di esercizio del loro diritto di opzione.

Le motivazioni di cui sopra appaiono quindi, a giudizio del Consiglio di Amministrazione, in linea con gli obiettivi di crescita della Società e del Gruppo oltre che nel pieno rispetto dell'interesse sociale.

Il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà di dare esecuzione all'Aumento di Capitale Riservato in una o più volte, in base alle necessità e alle modalità di assegnazione delle azioni indicate dal Piano.

In particolare, le nuove azioni Destination Italia rinvenienti dall'Aumento di Capitale Riservato saranno offerte in sottoscrizione durante i periodi di sottoscrizione definiti nel Piano e, in particolare, nel Regolamento del Piano.

L'Aumento di Capitale Riservato è connotato dal requisito della scindibilità. In caso di mancato esercizio delle Opzioni entro il termine ultimo indicato dal Piano, il capitale sociale dell'Emittente aumenterà pertanto di un importo pari al valore delle azioni effettivamente sottoscritte.

4. Criteri utilizzati per la determinazione del prezzo di emissione

Le azioni di nuova emissione rinvenienti dall'Aumento di Capitale Riservato saranno offerte in sottoscrizione ai Beneficiari ad un prezzo predefinito (c.d. *strike price*) determinato dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2441, comma sesto, cod. civ., secondo il quale il prezzo di emissione è determinato *"in base al valore del patrimonio netto, tenendo conto, per le azioni quotate in mercati regolamentati, anche dell'andamento delle quotazioni nell'ultimo semestre"*.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene che i predetti criteri sulla base dei quali determinare il prezzo di emissione delle nuove azioni riservate in sottoscrizione ai Beneficiari del Piano siano idonei a esprimere una congrua valorizzazione delle azioni e della Società, nel contesto di operazioni di incentivazione azionaria implementate dalla stessa, in considerazione delle finalità del Piano e della necessità di preservare il suo effetto fidelizzante.

Il Consiglio di Amministrazione propone di determinare il prezzo di emissione delle azioni rinvenienti dall'Aumento di Capitale Riservato in Euro 0,78 per ciascuna azione. Tale prezzo, ad avviso del Consiglio di Amministrazione, risulta determinato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2441, comma sesto, cod. civ., e quindi congruo, tenuto conto: (i) che il patrimonio netto per azione al 31 dicembre 2024 è pari ad Euro 0,775; (ii) la media ponderata per i volumi del titolo Destination Italia relativa al periodo di sei mesi antecedente alla data della deliberazione consiliare che ha sottoposto all'Assemblea l'approvazione del Piano e il connesso Aumento di Capitale Riservato (i.e. 1° aprile 2025 – 30 settembre 2025) è pari ad Euro 0,62.

Si informa che copia della bozza della presente relazione è stata debitamente inviata al Collegio Sindacale dell'Emittente e che lo stesso ha provveduto a predisporre il parere previsto ai sensi dell'articolo 2441, comma sesto, cod. civ., messo a disposizione degli azionisti nelle modalità e secondo le tempistiche previste dal predetto articolo.

5. Godimento delle azioni rinvenienti dall'Aumento di Capitale Riservato

Le azioni di nuova emissione rinvenienti dall'Aumento di Capitale Riservato avranno godimento regolare e, pertanto, garantiranno ai relativi titolari pari diritti rispetto alle azioni ordinarie della Società già in circolazione alla data di emissione. Le azioni di nuova emissione saranno per l'effetto ammesse a negoziazione presso su Euronext Growth Milan al pari delle azioni ordinarie della Società attualmente in circolazione, nei tempi e secondo la disciplina applicabile.

6. Effetti sul valore unitario delle azioni e eventuale diluizione di detto valore

Qualora, a servizio del Piano, siano emesse tutte le massime n. 4.059.109 azioni ordinarie rinvenienti dall'Aumento di Capitale Riservato, le azioni Destination Italia di nuova emissione saranno pari a circa il 16,16% del capitale sociale attuale.

7. Modifiche statutarie

L'approvazione dell'Aumento di Capitale Riservato renderà necessario introdurre nell'articolo 2 del vigente statuto sociale una nuova clausola transitoria in un testo conforme a quanto di seguito riportato:

"L'assemblea straordinaria degli azionisti in data 30 ottobre 2025 ha deliberato di aumentare il capitale sociale a pagamento, in via scindibile, con termine finale di sottoscrizione al 31 dicembre 2030 e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, cod. civ., per massimi Euro 3.166.105,02, comprensivo di sovrapprezzo, mediante emissione di massime n. 4.059.109 nuove azioni ordinarie, prive di indicazione del valore nominale espresso e aventi godimento regolare, da riservare ai beneficiari del piano di stock option denominato "Performance Plan Destination Italia 2025-2030", approvato dall'assemblea ordinaria in pari data, ad un prezzo pari a 0,78 Euro per azione".

Proposta di deliberazione

Alla luce di quanto premesso, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'assemblea straordinaria di Destination Italia S.p.A., vista e approvata la Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione e preso atto del parere redatto dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 2441, comma sesto, cod. civ.

delibera

1. *di aumentare il capitale sociale a pagamento, in via scindibile, con termine finale di sottoscrizione al 31 dicembre 2030 e con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'art. 2441, comma 5, cod. civ., per massimi Euro 3.166.105,02, comprensivo di sovrapprezzo, mediante emissione di massime n. 4.059.109 nuove azioni ordinarie, prive di indicazione del valore nominale espresso e aventi godimento regolare, ad un prezzo per azione pari a 0,78 Euro, di cui Euro 0,61 a capitale sociale e la restante parte a titolo di sovrapprezzo, da riservare ai beneficiari del piano di incentivazione denominato "Performance Plan Destination Italia 2025-2030", da eseguirsi nei termini e alle condizioni del suddetto piano (anche per tranches e con la precisazione che l'aumento avrà efficacia, con decorrenza da ciascuna sottoscrizione, anche in caso di parziale sottoscrizione dello stesso);*
2. *di conferire al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di sub-delega ad uno o più membri dello stesso, ogni più ampio potere affinché provveda a dare esecuzione alla deliberazione sopra adottata, ivi compreso quello di procedere all'emissione in più tranches, nei termini e alle condizioni previste dal piano di incentivazione denominato "Performance Plan Destination Italia 2025-2030", delle nuove azioni a servizio del piano medesimo e di effettuare l'attestazione di cui all'art. 2444 cod. civ. e il deposito di volta in volta dello statuto sociale riportante l'ammontare aggiornato del capitale sociale ai sensi dell'art. 2436 cod. civ."*



Destination Italia S.p.A.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente - Secondina Giulia Ravera
